

国際ロータリー第2790地区 第8グループ

創立1957年3月23日

# 銚子ロータリークラブ会報

第3237号 2023年11月8日(水)発行

例会場 銚子商工会館5階大会議室(銚子市三軒町19-4)

TEL0479-23-0750

FAX0479-25-8789

Email d2790@choshi-rotary.club

HP <https://www.choshi-rotary.club>

## 本日のプログラム

伊藤 浩一会員 卓話

## 前回例会報告(11月1日)

点 鐘: 佐藤 直子 会長

国歌君が代斉唱

ロータリーソング: 奉仕の理想

四つのテスト唱和

ビジター紹介:

米山奨学生 林 孝珍様

## 会長挨拶 「ネクストワン」

これは「イエローハット」の創業者である**鍵山秀三郎さん**のお話からですが、私が会社を経営していた時、一番大切にしていたのは、売り上げや利益を伸ばすことより、社員の成長を図ることでした。人間は簡単には成長しません。相当な期間と忍耐力を持って、コツコツと実践を積み重ねることにより、習慣が変わり、人間の質が変わります。今日よりも明日、明日よりも明後日と社員が成長できるよう、経営者は全力で努力しなければなりません。

私どもの介護という対人援助の仕事もまさに人材育成、社員の成長を一番に考えていますが、歴史に名を残す偉人に共通するのは、最後まで成長を目指し続ける姿勢なのです。

**喜劇役者のチャーリー・チャップリン**は、まさにそうだったようです。家庭環境に恵まれず、にこりともしない母親をどうにか笑わせようと、毎日工夫を重ね、少し笑えば、もっと笑わせようと懸命に努力したそうです。それだけに、数多くの作品を残しながら、一つとして同じ手法を使っていないといひます。ある時、記者から「今までの作品の中で最高の作品は何ですか?」と問われたチャ

ップリンは、即座にこう答えました。「**ネクストワン(それは次の作品だ)**」と・・・

私たちは同じことを毎日繰り返しても、成長には繋がりません。毎日積み重ねていくことによって成長していきます。毎日成長させようと「新しい知識や情報」を仕入れたり、「自分よりも上手い人に習う」ということをするから成長していきます。そして常に挑戦し続けることも大きな要素だと思います。

以前、『**ガルシアへの手紙**』という本を読んだことがあるのですが、著者のエルバート・ハバートはこう言っています。「**人間が犯し得る最大の過ちは、過ちを犯すのを恐れることだ。**」

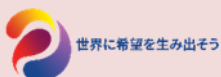
進んで失敗しに行ったときほど、失敗しないことを皆さんも経験しているかと思いますが、例えば、私も小学生の時の経験で、初めて自転車に乗った時、転ぶのを恐れてビクビクしながら漕いでいると転びます。「転んでもいいや!」と開き直って漕いだときは、意外と転ばないものでその結果、乗れるようになったことを思い出しました。

**恐怖心について**、ミシガン大学の研究で明らかになったことがあります。**恐怖の60%**は、実際に起こる可能性のない、根拠のないものである。**恐怖の20%**は、自分ではどうすることもできない過去の出来事に関するものである。**恐怖の10%**は、全く影響力のない、取るに足らないものである。**残りの10%のうち**、合理的と言える恐怖は4~5%にすぎない。つまり、**95%の恐怖心は、無駄に終わっている**ということです。チャーリー・チャップリンが「ネクストワン」と言ったのも挑戦し続けているからこそその言葉なのです。今日も挑戦する一日にしていましょー!!ご清聴ありがとうございました。

2023-24年度ゴードンR. マッキナリーR I 会長テーマ

CREATE HOPE in the WORLD

世界に希望を生み出そう



2790地区 鶴沢和広ガバナー(千葉若潮RC)スローガン

Bring up Engagement

エンゲージメントを育もう

製作◇広報・会報委員会 熊澤直紀 大岩将道 須永清彦◇

## 第5回定例理事会報告

- 1) 11月12月1月例会プログラムの件 …承認
- 2) クリスマス家族親睦会の件 …承認
- 3) 大衆日報掲載の件 …承認

## 幹事報告

【週報拜受】佐原RC

- 1. 日経新聞広告協賛金の御礼・追加のご連絡
- 2. 第47回RYLAセミナー参加募集のご案内
- 3. 地区大会冊子育成セミナーデータのお知らせ
- 4. 財団室NEWS 2023年11月号
- 5. ポリオデーフォトコンテストへ応募のお願い
- 6. 米山学友忘年会開催のご案内

…ガバナー事務所

【例会変更】

八日市場RC

11月7日(火)休会→5日(日)R情報研修会へ振替

【ガバナー月信11月号の記事紹介】

## 会員の記念日

**お誕生日おめでとうございます!**

高橋 宏明会員(10月27日)

結婚記念日 小田島國博会員(10月27日)

高橋 宏資会員(10月31日)

入会記念日 猿田 正城会員(10月30日)

創業記念日 高瀬 幸雄会員(11月1日)

## ニコニコBOX

◇ 伊藤 浩一会員

先週、日光の金山紅葉を楽しんで来ました。鬼怒川でゴルフもしました。

## 卓 話

「金融機関のリスク管理について」

常世田 祐一会員



金融機関のリスク管理は、現在の経済環境において非常に重要な役割を果たしています。

これは、金融機関が経済の不確実性や市場の変動に常にさらされているためです。リスク管理は、金融機関が安定した利益を上げ、健全性を維持するための中核的な業務の一つです。まず、金融機関は信用リスク、市場リスク、オペレーショナルリスクなど様々な種類のリスクに対処する必要があります。これらのリスクは、金融商品やサービスの提供、経営、規制遵守など、様々な側面で発生します。

これらのリスクを効果的に管理するために、モンテカルロ・シミュレーションは貴重なツールとして広く使用されています。モンテカルロ・シミュレーションは、確率的な要素を含む複雑な問題に対処するための統計学の数値的手法です。

まず、信用リスクの管理において、モンテカルロ・シミュレーションは有用です。金融機関は顧客との信用リスクを取引し、債務不履行リスクを評価する必要があります。モンテカルロ・シミュレーションを使用して、将来の債務不履行の可能性を評価し、その影響を計算することができます。これによりリスクを適切に価値評価し、またストレステストの実施により資本アロケーションを最適化するのに役立ちます。

市場リスクにおいては、金融機関は株式、債券、外国為替などの資産価格の変動にさらされています。モンテカルロ・シミュレーションは、将来の価格変動をシミュレートし、ポートフォリオの価値やリスクを評価するのに役立ちます。様々なシナリオを作成し、それぞれのシナリオでの損失を見積もることができます。これにより、ポートフォリオのバリューアットリスク(VaR)などの指標を計算し、リスクを制御できるようになります。オペレーショナルリスクは、金融機関のシステム障害、不正行為、自然災害などのオペレーションに関連するリスクであり、これらのイベントの発生確率と影響をリスクベースアプローチにより把握し、また、経営戦略等から予測しリスク対応を強化する必要があります。

また、最近では気候変動リスクや脱炭素化対応が必要となっています。

「如何に職人に仕上げるか」

村田 等会員



本日は卓話の機会を頂きまして今年2回目の例会の出席が出来ました。

有難うございます。

今日は「如何に職人に仕上げるか」というタイトルで「ザ職人」なお話をさせて頂きます。私は皆さんご存じの様に市内で鉄工所(=鍛冶屋)を経営しております。社歴は約80年になる2代目です。従業員数は14人で20代が2人、30代が3人、40代×3人、50代が2人、60代が4人です。今般、全国的に鉄工業、建設業に於いて人手不足が深刻で中小、大企業問わず人材不足

に困窮しております。そんな中で私のどうやって職人を育てるか、いや職人に仕上げるかの自論を今迄の経験を持ってお話させて頂きたく思います。

私共、鉄工業界では昔から師弟関係が厳しく未だに封建的で「守破離」という修行における過程を指す業界用語が有ります。自分が若い時に父親から聞いて「しぼり」と聞き違えてしまい笑われた経験が有ります。「守」は社長、親方の言いつけを守る事、「破」は社長、親方の言いつけを破る事、「離」は社長、親方から離れて独自のスタイルを作る事、言わば「独立」ですね。これらの手順を踏んで職人はスムーズに仕事を学んで行けます。「守」の段階では「見て覚えさせて、やらせてあげて褒めてやる」言わば「見て覚えろ」「やって覚えろ」は感覚の成長です。この見習いの期間を私は長くせず出来るだけ短縮してあげます。

例えば納期が有り失敗しても金額的にマイナスが少ない仕事は「失敗しても自分が責任を持つからやってみなさい」と実践して貰います。その結果ミスしてもとがめずに失敗した原因を本人に考えて貰います。今の若い人は世の中の流れで会社の受注単価が厳しくかつ納期も無いその癖客先様は良い製品を要求して来ます。ですから社長はリスクは取らずして熟練工に製作してもらおう気来が有りますよね。その結果、若手従業員は失敗するというチャンスに恵まれずに経験不足となり熟練工(=職人)に至る機会がそがれてしまうんです。ですから私は敢えて「失敗するチャンス」を若手にどんどん与えて失敗した原因を身を持って体験して貰います。ですから或る面、社長や親方は「失敗に対して寛容でなければならない」と思います。

或る時に1人の若手従業員さん言わく「社長、俺の20年先はどうなっていますか？」と唐突に聞いて来ました。皆さんは咄嗟に答えられますか？私はつい適当に「自分が頑張ればきっと良い職人に仕上がっている」と言いました。すると「それでは答えに成っていない」と言われ困った経験が有ります。

それ故、個々の従業員の先行の熟練度も想定してあげる事も大事ではないかと思えます。

弊社では「如何に職人に仕上げるか」で11項目の取り組み目標が社内で共有されておりますのでご紹介致します。

まず第①どの技能や技術が自社の強みになっているかの把握

②熟練技能者が実際に講師として週1回勉強会を開催して実体験をしてもらう

③溶接作業は基本なので入社して初日から実践

で教える

④溶接工のJIS国家資格免許はお客様からお金の頂ける溶接が出来る様に成ってから資格を取得させる。決して「ペーパー資格」にさせない

⑤製品の「品質」は「人の質」である故に誠実な人間に育てる。でないの良い製品は出来ない。

⑥先輩達の言葉より社長、親方の言葉を優先する。

⑦先輩達の「背中を観て盗め」は古い言葉、率先垂範して教えて上げる。

⑧入社して3年経ったらこの様な技能が身に付く10年経ったらこの様なキャリアが得られると言う様に将来の見通しを提示してあげる事

⑨昔ながらの固定概念にこだわらない

⑩守らせなくても良いルールを押し付けない

⑪社長、親方は懐の深さを見せる(金銭面には特に懐の深さを見せるべき)

最後となりますが、工場での或るエピソードをひとつご紹介致します。あるタンクの溶接部分の非破壊検査で(所謂X線検査です)客先の外部委託の検査会社が来てくれて検査しました。すると弊社では一番上手なしかも溶接の欠陥をあまり出さない溶接工がしたにも関わらず欠陥部が多く検出されました。不信に思い私は翌日に他の検査会社に検査依頼して貰った所NGを判定された溶接部は全て合格していました。最速、NG判定を下した検査会社に問い合わせしてレントゲンフィルムを再チェックしてもらった結果、検査した技師がまだ若く「実務経験が浅くX線機械の設定の不備が原因でNG判定を出してしまいました」との事でした。そしてNG判定箇所は全て合格でした。全く許し難いそして恐ろしい事案でした。未熟な検査員をプロのする現場に来させるのは言語道断です。合格な品物を不適合品にされて手直ししては死活問題です。逆に検査会社は更に信用失墜で会社の存続すら危ぶまれてしまいますよね。やはりどの業界でも熟練度の高い職人さんや技術者が必要とされる事を痛感致しました。

最後に私達は、「ものづくり企業というベースを大切にしながらお客様から頼りにされ従業員が誇りを持って働ける会社をこれからもつくって行きたいと考えています。」

ご清聴有難うございました。



卓話終了後、  
厳選なる抽選の結果

2024年2月  
例会卓話者は…  
島田洋二郎会員  
須永清彦会員です。

よろしく願いいたします。

## 11月分米山奨学金交付



## 委員会報告

上総泰茂クラブ研修・情報副委員長  
ロータリーの友11月号読みどころ紹介

島田洋二郎RAC委員長  
千葉科学大学ローターアクトクラブ活動報告

### 【出席報告】

会員総数34名 出席計算33名  
出席27名 欠席6名  
出席率81.82%  
欠席：淵岡君・廣瀬君・高瀬君  
吉原君・鈴木君・高橋宏明君

### 【M U】

11/5R 情報研修会 (参加11名)  
石毛君・上総君・松本君・宮内(龍)君  
宮内(秀)君・大岩君・佐藤君・信太君  
須永君・寺内君・常世田君

11/7 銚子東RC 大岩君

### 【ニコニコ】

ニコニコBOX	¥ 5,000	計	¥178,000
スモールコイン	¥ 2,365	計	¥ 16,865
米山BOX	¥ —	計	¥ 17,010
希望の風	¥24,000	計	¥115,000

次週(11月15日)プログラム  
「地区補助金を利用したプロジェクトの  
具体例等」  
地区補助金プロジェクト委員会  
委員長 富一美様(成田空港南RC)

お弁当：山水(にぎり)

国際ロータリー第2790地区 第8グループ

## 2023-24年度ロータリー情報研修会

開催日時 11月5日(日) 点鐘14時

会場 銚子商工会館1階大ホール



主催者挨拶

網中吉郎ガバナー補佐

基調講演

「私の思うロータリー」

ラーニングファシリテーター

寺嶋 哲生様



質疑応答

